

Принято
протоколом собрания
общего трудового коллектива
от 20.04.2015 года

директора МБУ «Арьёвский ДЮОЦ»
от 20.04.2015 года №10
Р.В. Капитанов



**Положение
об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Арьёвский детско-юношеский центр» Уренского муниципального округа
Нижегородской области**

1. Общее положение.

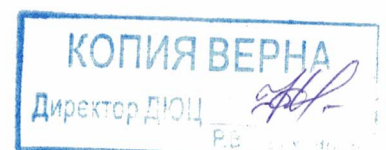
- 1.1 Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Арьёвский детско-юношеский центр» Уренского муниципального округа Нижегородской области в соответствии с законом РФ «Об Образовании», типовым положением об образовательной учреждении дополнительного образования детей, Уставом ДЮОЦ.
- 1.2 Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДЮОЦ.
- 1.3 Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5 Решение общего собрания трудового коллектива ДЮОЦ принятые в рамках его полномочий и в соответствии с законодательством, обязаны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6 Срок данного положения не ограничен.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1 Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность ДЮОЦ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь общественно-государственных принципов.

3. Функции общего собрания.

- 3.1 Общее собрание трудового коллектива:
- 3.2 Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников ДЮОЦ
- 3.3 Обсуждает изменения и дополнения к Уставу для внесения утверждения.
- 3.4 Обсуждает и вносит изменения в Локальные акты ДЮОЦ
- 3.5 Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДЮОЦ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДЮОЦ.



- 3.6 Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДЮОЦ.
- 3.7 Вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДЮОЦ.
- 3.8 Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ДЮОЦ.
- 3.9 Вносит предложения в договор о взаимоотношении между Учредителем и ДЮОЦ
- 3.10 Заслушивает отчеты директора ДЮОЦ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.
- 3.11 Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДЮОЦ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.
- 3.12 При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания Учреждения.
- 3.13 В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необходимости вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДЮОЦ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права Общего собрания трудового коллектива

4.1 Общее собрание трудового коллектива имеет право:
Участвовать в управлении ДЮОЦ

- Выходит с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2 Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право
- Потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности ДЮОЦ, если его предложения поддержат не менее 1/3 части трудового коллектива.
 - При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.1 Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

- 5.2 В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДЮОЦ, председатель Родительского комитета.
- 5.3 На заседание общего собрания могут быть приглашены Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.4 Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5 Председатель общего собрания трудового коллектива:

5.6 Организует работу Общего собрания трудового коллектива

5.7 Информировывает членов собрания о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения.

5.8 Организует подготовку к проведению заседания

5.9 Определяет повестку дня

5.10 Контролирует выполнение решений

5.11 Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.12 Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов трудового коллектива ДЮЦ

5.13 Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

5.14 Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих.

5.15 Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно для

5.16 исполнения всеми членами трудового коллектива ДЮЦ.

6. Взаимоотношения с другими органами самоуправления

6.1 Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДЮЦ педагогическим советом ДЮЦ, родительским комитетом.

- Через участие представителей трудового коллектива в заседании педагогического совета, родительского комитета ДЮЦ
- Представление материала на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету ДЮЦ готовится к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива.
- Внесения предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании педагогического совета и Родительского комитета ДЮЦ.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

7.1 Общее собрание трудового коллектива несет ответственность

- За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций.
- Соответствия принимаемых решений с законодательством РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива.

8.1 Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом.

8.2 В книге протоколов фиксируется:

- Дата проведения
- Количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива
- Приглашенные (Ф.И.О. должность)
- Повестка дня

- Ход обсуждения вопросов
- Предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц.
- Решение

8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4 Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5 Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается и скрепляется подписью директора и печатью ДЮЦ

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах ДЮЦ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 726242342903868691666490759959119263676517201335

Владелец Шумайлов Александр Сергеевич

Действителен с 19.09.2023 по 18.09.2024